

Politica Sociale

1. Introduzione

BERTOLO SRL si impegna a garantire il rispetto dei principi etici e sociali definiti dalla norma SA8000:2014, promuovendo condizioni di lavoro dignitose, il rispetto dei diritti umani e il miglioramento continuo delle proprie pratiche aziendali.

2. Impegno per la Responsabilità Sociale

L'azienda si impegna a:

- Rispettare i diritti umani e i diritti del lavoro sanciti dalle convenzioni internazionali;
- Applicare pratiche di gestione etiche e responsabili;
- Prevenire ogni forma di discriminazione, sfruttamento e abuso sul luogo di lavoro;
- Assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri per tutti i dipendenti;
- Garantire la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

3. Divieto del Lavoro Minorile e del Lavoro Forzato

- BERTOLO SRL non utilizza né sostiene il lavoro minorile al di sotto dei limiti di legge (16 anni), adottando misure preventive e di rimedio in caso di identificazione di minori nei luoghi di lavoro;
- È vietata qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato o coercitivo.

4. Pari Opportunità e Non Discriminazione

L'azienda assicura un ambiente di lavoro equo e inclusivo, vietando ogni forma di discriminazione basata su genere, età, religione, razza, orientamento sessuale, disabilità o qualsiasi altra condizione personale.

5. Salute e Sicurezza

BERTOLO SRL garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre, in conformità con la normativa vigente e con la norma SA8000:2014, attraverso:

- Formazione periodica sulla sicurezza sul lavoro;
- Identificazione e mitigazione dei rischi;
- Fornitura di dispositivi di protezione individuale (DPI).

6. Orario di Lavoro e Retribuzione

- L'orario di lavoro e la retribuzione rispettano le leggi nazionali e gli accordi collettivi;
- Sono garantiti i riposi settimanali e le ferie retribuite;
- Nessun dipendente sarà soggetto a retribuzioni inferiori al minimo legale o contrattuale, e comunque superiore al salario di sussistenza (c.d. Living Wage).

00	31/01/2025	Prima emissione del documento	Simone Bertolo
Revisione	Data	Motivo	Approvato da

7. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

BERTOLO SRL riconosce il diritto dei lavoratori di formare sindacati e di negoziare collettivamente, promuovendo il dialogo tra la direzione e il personale.

8. Coinvolgimento delle Parti Interessate

- L'azienda garantisce la comunicazione trasparente delle proprie politiche sociali a tutti i dipendenti e stakeholder;
- Fornisce canali di segnalazione anonimi per eventuali violazioni etiche e sociali.

9. Monitoraggio e Miglioramento Continuo

BERTOLO SRL effettua audit interni e revisioni periodiche per valutare l'efficacia della politica sociale e migliorare le proprie pratiche di responsabilità sociale.

10. Diffusione e Applicazione

La presente politica è resa disponibile a tutto il personale e alle parti interessate ed è soggetta a revisione periodica per garantirne l'adeguatezza e l'efficacia.

Fiume Veneto, 31/01/2025

BERTOLO SRL

00	31/01/2025	Prima emissione del documento	Simone Bertolo
Revisione	Data	Motivo	Approvato da

Enti di Controllo	Pubblicazione della Politica nel sito internet ed avviso via e-mail	28/02/2025	SPT
Sindacati	Invio della Politica via e-mail	N/A	SPT
Clienti	Pubblicazione della Politica nel sito internet ed avviso via e-mail	28/02/2025	SPT
Fornitori e subappaltatori	Pubblicazione della Politica nel sito internet ed avviso via e-mail	28/02/2025	SPT
Proprietà e Management	Formazione Iniziale e disponibilità politica nel Manuale del Lavoratore	28/02/2025	SPT
Lavoratori	Formazione Iniziale e disponibilità politica nel Manuale del Lavoratore	28/02/2025	SPT
Parte Interessata	Mezzo di comunicazione	Data Comunicazione	Responsabile Comunicazione
PIANO DI COMUNICAZIONE			

00	31/01/2025	Prima emissione del documento	Simone Bertolo
Revisione	Data	Motivo	Approvato da